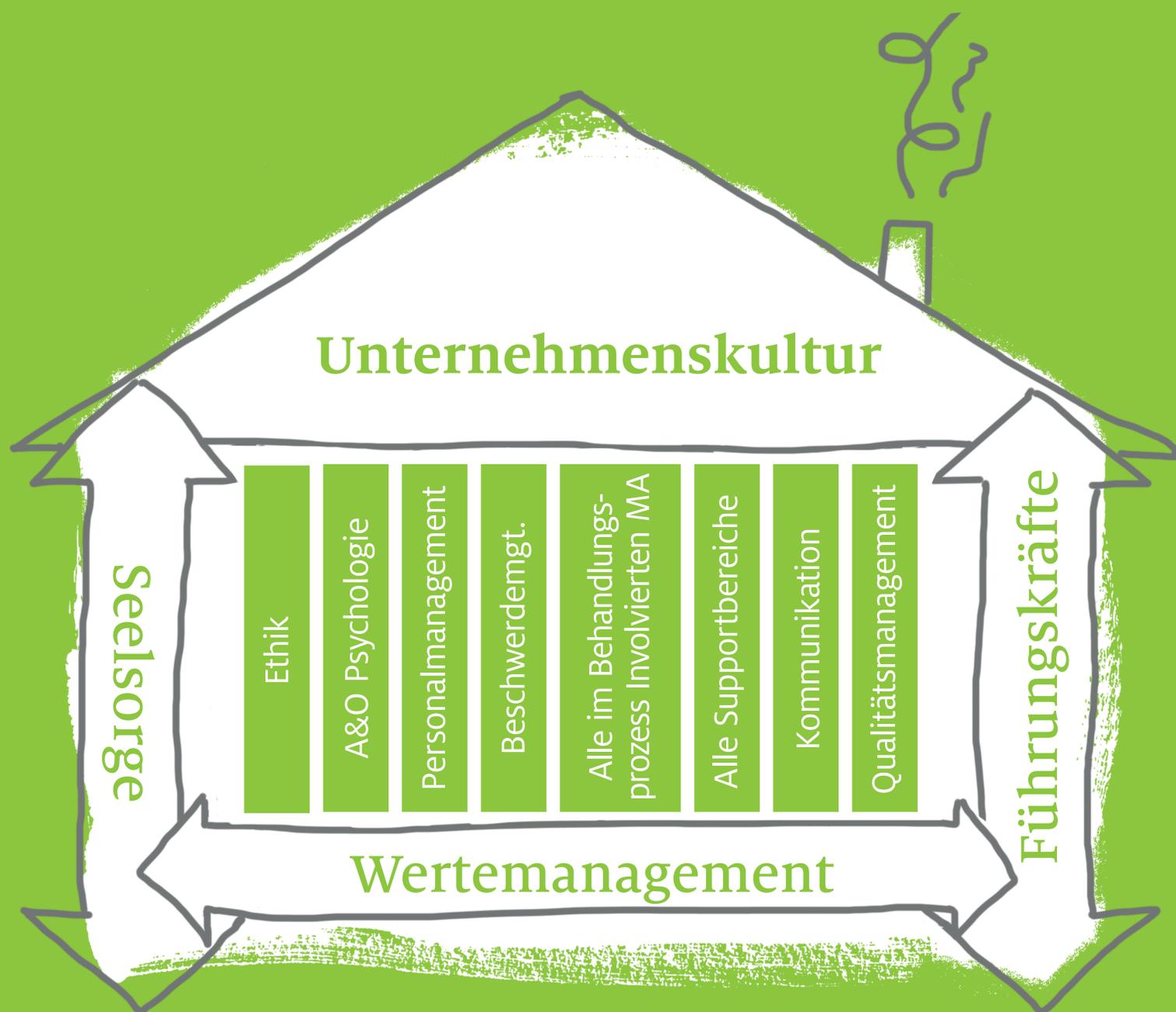


UNSERE WERTE UND DEREN ENTSTEHUNG

Das Wertemanagement als Fundament



Das Lebenswerk der Barmherzigen Schwestern ...

... wird fortgeführt, in Zusammenarbeit aller – darauf baut das Wertemanagement, welches verantwortlich ist für die operative Umsetzung des Auftrages.

Zentrale Säulen eines christlichen Krankenhauses sind die Seelsorge und die Führungskräfte

Unterstützende Säulen

- **Ethikstruktur** im KH mit Ethikbeirat und klinischem Ethikkomitee
- **Die Arbeits- und Organisationspsychologie**, zur Analyse der Arbeitsbelastung und für ein Konfliktclearing
- **Das Personalmanagement** – im Prozess der Personalrekrutierung bis zum Ausscheiden der Mitarbeitenden. Eine gute Unternehmenskultur muss spürbar sein.

- **Das Beschwerdemanagement** - jede Beschwerde weist auf Systemfehler und Fehler im Umgang hin und zeigt, wie daraus gelernt werden muss
- **Qualitätsmanagement** - Wir sind auch Werte-zertifiziert. Die Einhaltung von Regeln und die Verbindlichkeit stellen den Kontext zum Wertemanagement her.
- **Die Supportbereiche** für die Unterstützung im Behandlungsprozess und alle Mitarbeitenden sind „Marken- und Wertebotschafter“.
- **Die Kommunikation** unterstützt jeden Pfeiler im Sinne von „Tue Gutes und sprich darüber“